



## **COS'È, COME FUNZIONA E COME SI ELEGGE LA RSU**

La RSU (rappresentanza sindacale unitaria) è l'organismo che, insieme ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale di lavoro, agisce in ogni istituzione scolastica in rappresentanza del personale nelle relazioni sindacali col dirigente scolastico.

La RSU è eletta direttamente da tutto il personale, di ruolo e non di ruolo, in servizio al momento delle votazioni. La sua rappresentanza riguarda indistintamente tutte le figure professionali in servizio nell'istituzione (docenti, personale ATA, personale educativo) senza che vi siano al suo interno quote prestabilite per l'una o per l'altra qualifica.

### **Composizione**

La RSU è formata da tre componenti negli istituti fino a 200 addetti e da sei in quelli che ne hanno più di 200.

### **Quando si vota, chi si vota**

Le votazioni avvengono per tutte le scuole nelle date stabilite dal Protocollo sottoscritto da ARAN e OO.SS. Sedi e orari di votazione sono stabiliti dalla Commissione Elettorale di ogni istituzione scolastica, delle cui decisioni deve essere data comunicazione a tutto il personale mediante affissione all'Albo almeno 8 giorni prima della data di inizio delle operazioni di voto.

La RSU si considera validamente eletta se ha partecipato al voto più della metà degli aventi diritto. Se tale limite non si raggiunge, le votazioni vengono ripetute entro 30 giorni, sempre con le stesse liste e gli stessi candidati che hanno preso parte alla prima votazione. In caso di ulteriore mancato raggiungimento del quorum, la situazione viene "azzerata" e si provvede al rifacimento dell'intera procedura elettorale nei successivi 90 giorni.

All'elezione della RSU concorrono le liste presentate in ogni istituzione scolastica dalle organizzazioni sindacali riconosciute come rappresentative, o da altre associazioni formalmente costituite e che abbiamo dichiarato di aderire all'accordo quadro per le elezioni delle RSU (CCNQ 7 agosto 1998).

### **Come si vota**

Al momento del voto, all'elettore viene consegnata una scheda nella quale sono indicate le liste, nell'ordine in cui è avvenuta la loro presentazione. La modalità di votazione cambia a seconda del numero

di addetti in servizio nella scuola.

- Nelle scuole fino a 200 addetti, che eleggono una RSU di tre componenti, per ogni lista sono riportati

anche i nominativi delle candidate e dei candidati. Si vota apponendo una croce sullo spazio in cui è riportata la denominazione della lista. Oltre a votare la lista, si può dare un solo voto di preferenza, esclusivamente a chi è candidato nella lista votata. Il voto viene assegnato alla lista anche nel caso in cui si sia votato un candidato senza apporre un segno sulla denominazione della lista. Se invece è stata votata una lista ed è stata assegnata una preferenza al candidato di lista diversa, si considera valido il voto di lista e si annulla la preferenza impropriamente votata.

- Nelle scuole con più di 200 addetti, che eleggono una RSU di sei componenti, la scelta della lista avviene come nel caso precedentemente illustrato, ma le preferenze esprimibili sono due, sempre individuate nell'ambito della lista votata. Potrebbe però essere necessario scrivere i nominativi che si intendono votare, perché il Regolamento non prevede, in questo caso, che la scheda riporti per ogni lista anche le candidature presentate. Non è possibile votare candidature di liste diverse da quella votata: se ciò avviene, resta valido il voto dato alla lista, si annulla quello di preferenza.

In entrambi i casi sopra descritti, se vengono espressi voti di preferenza a candidati di più liste, o se viene votata più di una lista, il voto è nullo.

### **Come si stabilisce chi viene eletto**

Terminate le operazioni di voto, si procede allo spoglio delle schede e all'assegnazione del numero di seggi spettanti alle diverse liste con un sistema di tipo proporzionale tenendo conto dei voti ottenuti (il quorum per definire il riparto fra le diverse liste si ottiene dividendo il numero dei votanti per il numero dei seggi da assegnare).

Solo successivamente si prendono in considerazione i voti di preferenza ottenuti dai candidati; lo si farà solo

per le liste che hanno ottenuto uno o più seggi, i quali saranno attribuiti a chi, nell'ambito di ciascuna lista, ha ricevuto il maggior numero di preferenze. Può pertanto accadere che un candidato, pur avendo ottenuto

più preferenze di altri candidati di liste diverse, non risulti eletto in quanto la sua lista non ha ottenuto seggi (esempio: lista A 30 voti, lista B 25 voti, lista C 14 voti: la lista A ottiene 2 seggi, la lista B 1 seggio, la lista C nessun seggio. Un candidato della lista C ha avuto 14 voti di preferenza, più di ogni altro candidato delle liste

concorrenti: tuttavia non sarà eletto, perché la sua lista non ha ottenuto seggi) essere necessario scrivere i nominativi che